Приложение 3

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное учреждение образования «Средняя школа № 3 г. Крупки» | УТВЕРЖДЕНОПриказ директора государственного учреждения образования«Средняя школа № 3 г. Крупки»от 04.01.2024 № 12 |

Положение

о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам ГУО «Средняя школа
№ 3 г. Крупки»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 1.1.  Настоящее положение разработано в соответствии с пунктом 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и регулирует порядок, условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 3 г. Крупки» (далее – учреждение образования).

 1.2.  На осуществление единовременной выплаты на оздоровление направляются бюджетные средства из расчета1 оклад работника (если иное не установлено законодательством).

 1.3.  Единовременная выплата на оздоровление работникам уч-реждения образования осуществляется один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск независимо от количества частей на которые делится трудовой отпуск.

 1.4. Единовременная выплата на оздоровление производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с Профкомом, на основании заявления работника.

II. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ

 2.1.  Порядок и условия оказания единовременной выплаты применяются в отношении всех работников (в том числе включая работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, принятым на работу в течение календарного года и отработавшим менее шести месяцев (до возникновения права на трудовой отпуск), принятым в течение календарного года на должности, по которым в текущем календарном году уже произведена единовременная выплата на оздоровление и другие).

2.2. Педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, единовременная выплата на оздоровление осуществляется из расчета 1 оклада с учетом педагогической нагрузки.

2.3. Работникам, работающим на неполную ставку, выплата на оздоровление осуществляется с учетом объема работы.

2.4. Размер оклада работника, из которого исчисляется еди-новременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска работника, а при увольнении – на дату увольнения, если работнику трудовой отпуск не предоставлялся, и единовременная выплата не производилась.

2.5. Работникам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и в связи с этим проработавшим не полный календарный год, при предоставлении им трудового отпуска, единовременная выплата на оздоровление осуществляется:

в размере 1 оклада, если выплата на оздоровление не производилась по данной должности в текущем календарном году;

пропорционально отработанному времени, если выплата на оздоровление производилась пропорционально отработанному времени по донной должности в текущем календарном году.

2.6. Работникам, принятым на работу в течение календарного года, при предоставлении им трудового отпуска, в этом календарном году, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени, если указанная выплата не осуществлялась (либо осуществлялась пропорционально отработанному времени) по данной должности в текущем календарном году.

2.7. Единовременная выплата руководителю осуществляется по его заявлению из средств учреждения на основании положения вышестоящего органа управления по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

2.8. Единовременная выплата на оздоровление выплачивается в конце календарного года по заявлению работника, если ему в текущем календарном году отпуск не предоставлялся.

 2.9. В случае увольнения работника, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени, в соответствии с порядком, предусмотренным подпунктом 2.4 пункта 2 настоящего Положения.

 2.10. Средства, сэкономленные из фонда единовременной выплаты на оздоровление в конце календарного года, направляются в фонд надбавок за высокие достижения в труде, и распределяются в соответствии с Положением об установлении надбавок за высокие достижения в труде.

Одобрено на собрании коллектива работников.

Протокол от 04.01.2024 №1

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

 04.01.2024 № 1